

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE

STATUT

Uchwalony przez Senat PWSZ w Tarnowie
23 stycznia 2015 r. ze zmianami

Tekst jednolity z dnia 20 marca 2015 r. uwzględniający zmiany wprowadzone
Uchwałą Nr 11/2015 Senatu PWSZ w Tarnowie z dnia 20 marca 2015 r.

Tarnów, 2015 r.

STATUT PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W TARNOWIE

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1.

1. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Tarnowie zwana dalej uczelnią jest publiczną uczelnią zawodową utworzoną na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 maja 1998 roku w sprawie utworzenia Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie (Dz. U. Nr 65, poz. 418 z późn. zm.).
2. Uczelnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, przepisów wydanych na jej podstawie oraz niniejszego statutu.
3. Siedzibą uczelni jest miasto Tarnów.
4. Uczelnia ma osobowość prawną.
5. Nadzór nad uczelnią sprawuje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego.

§2.

1. Oficjalnym skrótem nazwy uczelni jest PWSZ w Tarnowie.
2. Uczelnia używa w językach obcych następujących nazw: The State Higher Vocational School in Tarnów, Ecole Nationale Supérieure d'Enseignement Professionnel de Tarnów, Staatliche Fachhochschule in Tarnów.
3. Uczelnia posiada godło, którego wzór określa załącznik nr 1. Zasady używania godła określa zarządzenie Rektora.
4. Uczelnia posługuje się pieczęcią okrągłą z godłem państwowym i napisem w otoku: „Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Tarnowie”.
5. Uczelnia posiada sztandar, którego wzór określa załącznik nr 2. Zasady używania sztandaru określa zarządzenie Rektora.

§3.

Pracownicy uczelni oraz jej studenci tworzą samorządną społeczność.

§4.

Uczelnia, w dniu 19 maja każdego roku w rocznicę jej utworzenia, obchodzi swoje święto.

§5.

1. Podstawowymi zadaniami uczelni są:
 - 1) realizacja strategii rozwoju uczelni,
 - 2) kształcenie studentów,
 - 3) wychowywanie studentów w poczuciu odpowiedzialności za państwo polskie, za umacnianie zasad demokracji i poszanowanie praw człowieka,
 - 4) upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki, kultury narodowej i techniki, w tym poprzez gromadzenie i udostępnianie zbiorów bibliotecznych i informacyjnych,
 - 5) kształcenie w celu zdobywania i uzupełniania wiedzy i umiejętności niezbędnych na rynku pracy w systemie uczenia się przez całe życie,
 - 6) stwarzanie warunków do rozwoju kultury fizycznej studentów,
 - 7) działanie na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych,
 - 8) stwarzanie osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i w badaniach naukowych,



- 9) monitorowanie karier zawodowych absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.
2. Uczelnia może prowadzić badania naukowe na zasadach określonych przez senat.
3. Uczelnia współdziała z uczelniami akademickimi, w szczególności poprzez zawieranie umów i porozumień dotyczących zapewnienia wysokiego poziomu kształcenia, realizacji zajęć dydaktycznych wymagających dostępu do specjalistycznej aparatury, rozwoju naukowego nauczycieli akademickich, kontynuacji studiów przez absolwentów oraz wspierania uczelni wysoko kwalifikowaną kadrą.
4. Uczelnia współdziała z innymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi w szerzeniu wiedzy, rozwoju kulturalnego, społecznego i gospodarczego macierzystego regionu.

§6.

Uczelnia ma w szczególności prawo do:

- 1) ustalania warunków przyjęcia na studia, w tym liczby miejsc na kierunkach i formach studiów,
- 2) ustalania programów kształcenia uwzględniających efekty kształcenia zgodnie z Krajowymi Ramami Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego,
- 3) weryfikowania wiedzy i umiejętności studentów,
- 4) wydawania dyplomów ukończenia studiów potwierdzających uzyskanie tytułu zawodowego, świadectw ukończenia studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń,
- 5) potwierdzania efektów uczenia się na zasadach określonych w ustawie,
- 6) prowadzenia działalności gospodarczej.

§7.

1. Podstawową formą studiów w uczelni są studia stacjonarne pierwszego i drugiego stopnia.
2. Uczelnia może prowadzić studia w formie studiów niestacjonarnych. Liczba studentów kształconych w formie niestacjonarnej nie może być wyższa niż liczba studentów kształconych w formie stacjonarnej.
3. Uczelnia może prowadzić studia podyplomowe, kursy dokształcające, szkolenia i inne działania dla potrzeb rynku pracy.
4. Studia podyplomowe oraz kursy dokształcające tworzy senat. Senat uchwała również regulaminy studiów podyplomowych i kursów oraz ustala kryteria kwalifikacji uczestników.

§8.

W uczelni mogą działać, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, organizacje zrzeszające pracowników, studentów, absolwentów oraz przyjaciół uczelni.

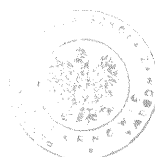
Rozdział 2 **Organizacja uczelni**

§9.

1. W uczelni nie tworzy się podstawowych jednostek organizacyjnych w rozumieniu ustawy.
2. Jednostkami organizacyjnymi uczelni, powołanymi dla obsługi dydaktycznej jednego lub więcej kierunków są instytuty.
3. Instytut może być utworzony, gdy proponowany skład osobowy odpowiada minimum kadrowemu niezbędnemu do prowadzenia, co najmniej jednego kierunku studiów.

§10.

Instytut może, na warunkach określonych przez senat, prowadzić badania naukowe oraz współuczestniczyć w doskonaleniu zawodowym i promowaniu kadr naukowych.



§11.

1. Instytuty tworzy, znosi i przekształca rektor, po zasięgnięciu opinii senatu.
2. Jednostki organizacyjne wchodzące w skład instytutu tworzy, znosi i przekształca rektor na wniosek dyrektora instytutu.
3. Jednostki organizacyjne o charakterze administracyjnym, usługowym i gospodarczym powołuje, przekształca i znosi rektor na wniosek kanclerza.

§12.

1. Dyrektor instytutu kieruje jego działalnością.
2. Dyrektora instytutu powołuje rektor, po zasięgnięciu opinii senatu, spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy.
3. W instytucie, na wniosek dyrektora instytutu, rektor może powołać zastępcę dyrektora, którym może być nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. Zakres obowiązków zastępcy dyrektora określa dyrektor w porozumieniu z rektorem.
5. Dyrektorzy oraz ich zastępcy są powoływani do końca kadencji władz uczelni. Powołanie może być odnawiane.
6. Rektor w każdym czasie może odwołać dyrektora instytutu lub jego zastępcę. Odwołanie nie powoduje rozwiązania stosunku pracy.

§13.

1. Do zadań dyrektora instytutu należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie warunków do prowadzenia działalności dydaktycznej przez poszczególne jednostki organizacyjne instytutu,
 - 2) określenie zakresu obowiązków kierowników zakładów wchodzących w skład instytutu,
 - 3) zatwierdzanie obsady zajęć dydaktycznych proponowanej przez kierowników zakładu,
 - 4) realizacja polityki kadrowej instytutu, w tym:
 - a) zapewnienie warunków do podnoszenia kwalifikacji przez pracowników instytutu,
 - b) występowanie do rektora z wnioskami o zatrudnienie nauczycieli akademickich w instytucie,
 - c) występowanie z wnioskami do rektora w sprawie powołania: zastępcy dyrektora instytutu, kierowników zakładów i ich zastępców,
 - d) występowanie z wnioskami o awansowanie i nagradzanie pracowników instytutu,
 - 5) zapewnienie prawidłowego przebiegu procesu kształcenia i dyplomowania,
 - 6) podejmowanie decyzji w sprawach studenckich zgodnie z regulaminem studiów i innymi przepisami,
 - 7) ustalanie i przydział, w uzgodnieniu z kanclerzem, zakresu obowiązków pracowników administracyjnych instytutu,
 - 8) organizacja procesu weryfikacji i potwierdzania efektów uczenia się.
2. Dyrektor instytutu jest odpowiedzialny za pracę instytutu przed organami uczelni.

§14.

1. W instytucie może działać rada instytutu, jako organ doradczy dyrektora.
2. W skład rady wchodzi:
 - 1) dyrektor instytutu, jako przewodniczący,
 - 2) zastępca dyrektora instytutu,
 - 3) kierownicy zakładów.
3. Dyrektor instytutu może zaprosić do udziału w posiedzeniach rady instytutu



przedstawiciela samorządu studenckiego wybranego spośród studentów właściwego instytutu, zgodnie z regulaminem samorządu studenckiego.

4. Dyrektor instytutu może zaprosić do udziału w posiedzeniach rady instytutu osoby, których udział jest uzasadniony względami merytorycznymi.

§15.

1. Jednostką organizacyjną instytutu jest zakład.
2. Zakład tworzy się w celu prowadzenia kierunku studiów.
3. Zakładem kieruje kierownik. Kierownikiem zakładu może być nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadający, co najmniej stopień naukowy doktora. W szczególnych przypadkach rektor może powierzyć pełnienie obowiązków kierownika zakładu osobie nieposiadającej stopnia naukowego.
4. W zakładzie może być powołany zastępca kierownika, którym może być nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Kierownika zakładu i jego zastępcę powołuje i odwołuje rektor na wniosek dyrektora instytutu do końca kadencji władz uczelni. Powołanie może być odnawiane.
6. Rektor w każdym czasie może odwołać kierownika zakładu lub jego zastępcę. Odwołanie nie powoduje rozwiązania stosunku pracy.

§16.

1. W uczelni działają jednostki ogólnouczelniane i międzyinstytutowe prowadzące działalność dydaktyczną.
2. Jednostki te tworzy, znosi i przekształca rektor po zasięgnięciu opinii senatu. Rektor powołuje i odwołuje kierowników tych jednostek. Powołanie może być odnawiane. Odwołanie nie powoduje rozwiązania stosunku pracy.
3. W uczelni mogą działać ponadto:
 - 1) akademicki inkubator przedsiębiorczości,
 - 2) centrum transferu technologii,
 - 3) inne jednostki organizacyjne, tworzone w miarę pojawiających się potrzeb.
4. Jednostki, o których mowa w ust. 3 pkt 3, mogą być jednostkami ogólnouczelnianymi lub międzyinstytutowymi, powołanymi w celu prowadzenia działalności o charakterze pomocniczym dla wykonywania przez uczelnię obowiązków ustawowych lub statutowych. Jednostki te tworzy, znosi i przekształca rektor po zasięgnięciu opinii senatu. Rektor powołuje i odwołuje kierowników tych jednostek. Powołanie może być odnawiane. Odwołanie nie powoduje rozwiązania stosunku pracy.

§17.

1. W uczelni działa system biblioteczno-informacyjny, którego podstawę stanowi biblioteka uczelniana. Biblioteka uczelniana jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną służącą potrzebom nauki i kształcenia.
2. Dyrektora biblioteki uczelnianej zatrudnia rektor, po zasięgnięciu opinii senatu, spośród kandydatów przedstawionych przez radę biblioteczną.
3. Wewnętrzne jednostki organizacyjne biblioteki uczelnianej tworzy, znosi i przekształca rektor, na wniosek dyrektora biblioteki uczelnianej.
4. Uczelnia może posiadać ośrodek dokumentacji i informacji naukowej, który tworzy, znosi i przekształca rektor po zasięgnięciu opinii rady bibliotecznej. W przypadku jego powołania, odpowiedniej zmianie ulega zakres zadań biblioteki uczelnianej. Kierownika ośrodka powołuje i odwołuje rektor, na wniosek dyrektora biblioteki, po zasięgnięciu opinii rady bibliotecznej.
5. Organizację i funkcjonowanie systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni, w tym zasady korzystania z niego przez osoby niebędące pracownikami, doktorantami lub studentami uczelni określa regulamin organizacyjny biblioteki, wydany przez rektora na wniosek dyrektora biblioteki uczelnianej, po zaopiniowaniu przez radę biblioteczną.



6. Uczelnia, w związku z funkcjonowaniem systemu biblioteczno-informacyjnego może przetwarzać następujące dane osobowe: nazwisko i imiona, datę urodzenia, adres zameldowania i stałego pobytu, miejsce pracy, serię i numer dowodu osobistego, numer telefonu.
7. Zbiór danych osobowych, o których mowa w ust. 6, jest zwolniony z obowiązku rejestracji zbiorów danych osobowych, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

§18.

1. Organem opiniodawczym rektora jest powołana przez niego rada biblioteczna.
2. W skład rady bibliotecznej wchodzi:
 - 1) prorektor jako jej przewodniczący,
 - 2) dyrektor biblioteki uczelnianej,
 - 3) przedstawiciel pracowników bibliotecznych, wybrany przez tę grupę pracowników,
 - 4) dwóch przedstawicieli nauczycieli akademickich wybranych przez senat uczelni,
 - 5) przedstawiciel samorządu studenckiego zgłoszony przez uczelniany organ samorządu.
3. Kadencja rady bibliotecznej jest zgodna z kadencją organów uczelni.
4. Do kompetencji rady bibliotecznej w szczególności należy:
 - 1) przedstawianie projektów założeń do kierunków działalności biblioteczno-informacyjnej uczelni,
 - 2) przedstawianie kandydatów na dyrektora biblioteki uczelnianej,
 - 3) opiniowanie regulaminu organizacyjnego biblioteki uczelni,
 - 4) opiniowanie sprawozdań dyrektora biblioteki.

§19.

Uczelnia posiada archiwum, które stanowi ogniwo państwowej sieci archiwalnej. Kierownika archiwum powołuje rektor na wniosek kanclerza.

§20.

1. W uczelni może działać wydawnictwo uczelniane.
2. Rektor może powołać komitet redakcyjny w celu koordynacji działalności wydawniczej uczelni.
3. Rektor może powołać radę naukową wydawnictwa.

§21.

Organizację oraz zasady działania administracji uczelni są określone w regulaminie organizacyjnym, który zatwierdza rektor po zasięgnięciu opinii senatu.

Rozdział 3 **Organy i ustrój uczelni**

§22.

1. Organem kolegialnym uczelni jest senat.
2. Organem jednoosobowym uczelni jest rektor.
3. Organem wyborczym uczelni jest kolegium elektorów.

§23.

1. Kadencja organów uczelni trwa cztery lata i rozpoczyna się w dniu 1 września w roku wyborów, a kończy w dniu 31 sierpnia w roku, w którym upływa kadencja organów uczelni.
2. Kadencja kolegium elektorów rozpoczyna się z chwilą wyboru kolegium elektorów, a kończy 31 stycznia w roku, w którym upływa kadencja organów uczelni.



§24.

1. W skład senatu wchodzi:
 - 1) rektor, jako przewodniczący,
 - 2) prorektorzy w liczbie dwóch,
 - 3) dyrektorzy instytutów,
 - 4) kanclerz,
 - 5) przedstawiciele nauczycieli akademickich, posiadających, co najmniej stopień naukowy doktora – po jednym z każdego instytutu,
 - 6) jeden przedstawiciel pozostałych nauczycieli akademickich, wybrany z grona wszystkich zatrudnionych w uczelni, nie mniej niż 3% składu osobowego Senatu,
 - 7) jeden przedstawiciel pracowników uczelni niebędących nauczycielami akademickimi, wybrany z grona wszystkich zatrudnionych w uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy, nie mniej niż 3% składu osobowego Senatu,
 - 8) przedstawiciele studentów wybrani spośród wszystkich studentów uczelni w liczbie sześciu, nie mniej niż 20% składu osobowego Senatu,
 - 9) przedstawiciele uczelni wskazani przez rektorów uczelni akademickich, z którymi uczelnia współdziała na podstawie zawartych umów lub porozumień, po jednym z każdej uczelni akademickiej.
2. Nauczyciele akademicy posiadający co najmniej stopień naukowy doktora stanowią więcej niż 50% składu osobowego senatu.
3. W posiedzeniach senatu uczestniczą z głosem doradczym: kwestor, dyrektor biblioteki uczelnianej oraz przedstawiciele związków zawodowych działających w uczelni, po jednym z każdego związku.
4. W posiedzeniach senatu mogą uczestniczyć również osoby zaproszone przez rektora.

§25.

Do kompetencji senatu uczelni należą sprawy określone w ustawie oraz w niniejszym statucie, a w szczególności:

- 1) uchwalanie strategii rozwoju uczelni,
- 2) uchwalanie statutu,
- 3) uchwalanie zmian w obowiązującym statucie,
- 4) uchwalanie regulaminu studiów, regulaminu studiów podyplomowych i kursów kwalifikacyjnych, regulaminu rekrutacji, regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, zasad przyjęć i liczby miejsc na studiach stacjonarnych finansowanych z budżetu państwa na poszczególnych kierunkach studiów oraz na poszczególnych kierunkach studiów niestacjonarnych,
- 5) uchwalanie, po zasięgnięciu opinii właściwego organu samorządu studenckiego, planów studiów i programów kształcenia,
- 6) uchwalanie planów i programów studiów podyplomowych oraz kursów pedagogicznych,
- 7) określanie, po zasięgnięciu opinii konwentu, efektów kształcenia, do których są dostosowane programy studiów, w tym plany studiów, odpowiednio do poziomu, profilu i formy studiów,
- 8) ustalanie głównych kierunków bieżącej działalności uczelni,
- 9) ustalanie zasad dotyczących:
 - a) obowiązków nauczycieli akademickich w zakresie dydaktyki i prac organizacyjnych,
 - b) wymiaru pensum dydaktycznego dla poszczególnych stanowisk,
 - c) obliczania godzin dydaktycznych,
 - d) dokonywania okresowej oceny pracy nauczycieli akademickich,
- 10) określenie trybu udzielania urlopu wypoczynkowego nauczycielom akademickim,
- 11) uchwalanie planu rzeczowo-finansowego uczelni,



- 12) wybór biegłego oraz zatwierdzanie sprawozdania finansowego uczelni zgodnie z przepisami o rachunkowości,
- 13) ocena działalności uczelni, zatwierdzanie rocznych sprawozdań rektora z jej działalności oraz ocena działalności rektora,
- 14) podejmowanie uchwał w sprawie wniosków o utworzenie lub likwidację kierunków studiów,
- 15) ustalanie zasad i warunków prowadzenia działalności naukowo-badawczej przez pracowników uczelni,
- 16) wyrażanie opinii w sprawie tworzenia, przekształcania i znoszenia jednostek organizacyjnych uczelni,
- 17) opiniowanie kandydatur na stanowiska dyrektorów instytutów, kanclerza i dyrektora biblioteki,
- 18) podejmowanie decyzji o unieważnieniu wyborów na wniosek uczelnianej komisji wyborczej,
- 19) wnioskowanie o odwołanie rektora lub prorektora,
- 20) wyrażanie zgody na nabycie, zbycie lub obciążanie mienia o wartości przekraczającej 5% wysokości przychodów z działalności uczelni przewidzianych w planie rzeczowo- finansowym, a także przyjęcie darowizny, zapisu lub spadku o takiej wartości, jak też na zawarcie umowy o współpracy z podmiotem zagranicznym i dokonywanie czynności w innych sprawach określonych w statucie,
- 21) tworzenie funduszy Uczelni,
- 22) wyrażanie zgody na rozporządzanie przez Uczelnię składnikami aktywów trwałych o wartości rynkowej przekraczającej 250 000 euro, na warunkach określonych w ustawie,
- 23) określenie górnej granicy zadłużenia uczelni,
- 24) wyrażanie opinii w innych sprawach przedłożonych przez rektora lub przez co najmniej 1/3 członków senatu,
- 25) określanie szczegółowych zasad pobierania opłat związanych z odbywaniem studiów oraz opłat za usługi edukacyjne i tryb, warunków zwalniania – w całości lub części – z tych opłat studentów,
- 26) ustalanie, w zakresie określonym ustawą, wzoru umowy zawieranej między uczelnią a studentem regulującej warunki pobierania opłat związanych z odbywaniem studiów oraz opłat za usługi edukacyjne,
- 27) wyrażanie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez rektora i prorektorów,
- 28) zatwierdzanie wzorów dyplomów ukończenia studiów oraz świadectw ukończenia kursów i studiów podyplomowych,
- 29) opiniowanie wniosków o rozwiązywanie stosunku pracy z mianowanym nauczycielem akademickim,
- 30) określenie celów, zadań, zasad i metod wdrażania uczelnianego systemu doskonalenia jakości kształcenia,
- 31) okresowa ocena działania systemu zapewnienia jakości kształcenia w uczelni,
- 32) przyjmowanie sprawozdań kierownika biura karier i projektów dotyczących monitorowania karier zawodowych absolwentów uczelni w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- 33) uchwalanie regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej, regulaminu zasad komercjalizacji, regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej uczelni,
- 34) zatwierdzanie wzoru dyplomu,
- 35) określanie organizacji potwierdzania efektów uczenia się.

§26.

1. Zwyczajne posiedzenia senatu zwołuje rektor, co najmniej raz na dwa miesiące,



z wyjątkiem przerwy letniej.

2. Nadzwyczajne posiedzenia senatu zwołuje rektor z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek złożony przez kanclerza lub co najmniej 1/5 członków senatu. Posiedzenie powinno być zwołane nie później niż w ciągu 10 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Zawiadomienie o terminie, miejscu oraz porządku obrad senatu na posiedzeniach zwyczajnych i nadzwyczajnych dostarczane jest, nie później niż na tydzień przed planowanym terminem posiedzenia, imiennie do wszystkich członków senatu, osób uczestniczących w pracach senatu z głosem doradczym i zaproszonych gości. Zawiadomienie umieszcza się także na stronie internetowej uczelni.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może zwołać posiedzenie senatu bez zachowania wymagań określonych w ust. 3.
5. Projekt porządku obrad posiedzenia senatu ustala rektor.

§27.

1. Obradom senatu przewodniczy rektor. W razie nieobecności rektora obradom przewodniczy prorektor. Tej części obrad, która dotyczy oceny pracy rektora, przewodniczy prorektor.
2. Senat w pierwszej kolejności zatwierdza porządek obrad. Wykreślenie z porządku obrad spraw objętych projektem lub wniesienie do porządku obrad sprawy nieobjętej projektem może nastąpić w drodze uchwały podjętej zwykłą większością głosów.
3. Poszczególne sprawy są referowane przez tych członków senatu, którzy wnosili o ich umieszczenie w porządku obrad. Pozostałe sprawy referuje rektor lub osoba przez niego wskazana.
4. Obrady senatu są protokołowane.

§28.

1. Senat może powołać komisje stałe lub doraźne, określając zadania i uprawnienia tych komisji.
2. W skład komisji mogą wchodzić, poza członkami senatu, także inne osoby zatrudnione w uczelni, przy czym przewodniczącym komisji jest członek senatu.

§29.

1. Uchwały senatu, z wyjątkiem przypadków określonych w ust. 2, są podejmowane w głosowaniu jawnym.
2. Głosowanie tajne wprowadza się:
 - 1) w sprawach osobowych,
 - 2) na wniosek rektora,
 - 3) na wniosek członka senatu, poparty w głosowaniu, przez co najmniej 1/4 członków senatu obecnych na posiedzeniu.
3. Uchwały senatu zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy statutowej liczby członków senatu, chyba, że ustawa lub statut określają wyższe wymagania.
4. Uchwały senatu ogłaszane są na stronie internetowej uczelni w terminie 14 dni od dnia ich podjęcia.

§30.

1. Uchwały i protokoły obrad senatu są jawne z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nie mogą być udostępnione te części protokołów obrad, które objęte są tajemnicą państwową, służbową lub inną prawem chronioną.
3. Katalog spraw i innych zdarzeń objętych tajemnicą służbową określa zarządzenie rektora.

§31.

1. W uczelni działa konwent.
2. Kadencja konwentu trwa cztery lata i rozpoczyna się w dniu 1 grudnia w roku wyborów kolegialnych i jednoosobowych organów uczelni, a kończy się w dniu 30 listopada w roku,



w którym upływa kadencja organów kolegialnych i jednoosobowych uczelni.

3. W skład konwentu uczelni wchodzi:
 - 1) rektor,
 - 2) prorektorzy w liczbie dwóch,
 - 3) kanclerz,
 - 4) przedstawiciele pracodawców, których działalność ma istotne znaczenie dla działalności uczelni, w liczbie sześciu,
 - 5) Marszałek Województwa Małopolskiego lub jego przedstawiciel,
 - 6) Prezydent Miasta Tarnowa lub jego przedstawiciel,
 - 7) przedstawiciele uczelni akademickich wskazani przez rektorów uczelni akademickich, z którymi uczelnia współdziała na podstawie zawartych umów lub porozumień, po jednym z każdej uczelni akademickiej.
4. Pracami konwentu kieruje jego przewodniczący.
5. Rektor, nie później niż w ciągu miesiąca od rozpoczęcia kadencji organów uczelni zwraca się do podmiotów wymienionych w ust. 3 pkt. 4 -7 o wskazanie kandydatów do konwentu. Wybór pracodawców, których przedstawiciele mają wejść w skład konwentu, należy do rektora.
6. Pierwsze posiedzenie konwentu zwołuje rektor. Posiedzenie powinno odbyć się nie później niż w ciągu trzech miesięcy od rozpoczęcia kadencji organów uczelni.
7. Na pierwszym posiedzeniu konwent zwykłą większością głosów wyłania ze swojego grona przewodniczącego i dwóch zastępców przewodniczącego spośród członków konwentu, którzy nie są pracownikami lub byli pracownikami uczelni.
8. Posiedzenia konwentu zwołuje jego przewodniczący przynajmniej raz w semestrze.
9. Uchwały konwentu zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
10. Do kompetencji konwentu należy:
 - 1) opiniowanie strategii rozwoju uczelni,
 - 2) opiniowanie przedstawionych przez senat bieżących planów działalności uczelni,
 - 3) opiniowanie efektów kształcenia do których są dostosowane programy studiów, w tym plany studiów, odpowiednio do poziomu, profilu i formy studiów,
 - 4) przedstawianie rektorowi i senatowi wniosków dotyczących bieżącej i perspektywicznej działalności uczelni,
 - 5) wspieranie współpracy uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
11. Członkowie konwentu uczestniczą w ważnych wydarzeniach życia uczelni.
12. Obrady konwentu są protokołowane.
13. W szczególnych okolicznościach rektor w porozumieniu z przewodniczącym konwentu może zwołać wspólne posiedzenie senatu i konwentu.

§32.

1. Rektor kieruje działalnością uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz, jest przełożonym wszystkich pracowników i studentów uczelni.
2. Rektor jest wybierany przez kolegium elektorów.
3. Rektor uczelni jest wybierany spośród nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy.
4. Rektor podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących uczelni, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez ustawę lub niniejszy statut do kompetencji innych organów uczelni lub kanclerza, a w szczególności:
 - 1) opracowuje strategię rozwoju uczelni,
 - 2) realizuje strategię rozwoju uczelni uchwaloną przez senat,
 - 3) podejmuje decyzje dotyczące mienia i gospodarki uczelni, w tym w zakresie zbycia lub obciążenia mienia w zakresie ustalonym w ustawie,
 - 4) powołuje kierowników jednostek organizacyjnych uczelni wskazanych przez statut,
 - 5) sprawuje nadzór nad działalnością dydaktyczną i badawczą uczelni,
 - 6) sprawuje nadzór nad wdrożeniem i doskonaleniem uczelnianego systemu



- zapewnienia jakości kształcenia,
- 7) sprawuje nadzór nad administracją i gospodarką uczelni,
 - 8) dba o przestrzeganie prawa oraz zapewnienie bezpieczeństwa na terenie uczelni,
 - 9) określa zakres obowiązków prorektorów,
 - 10) wyraża zgodę na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy,
 - 11) ustala wysokość opłat za świadczone usługi edukacyjne oraz zarządza ich ogłoszenie na stronie internetowej uczelni,
 - 12) zawiera umowy o współpracy z podmiotami krajowymi i zagranicznymi,
 - 13) składa senatowi sprawozdanie z działalności uczelni,
 - 14) przedkłada senatowi do zatwierdzenia projekt planu rzeczowo-finansowego i sprawozdanie finansowe uczelni.
5. Rektor kieruje działalnością uczelni przy pomocy dwóch prorektorów, w tym przynajmniej jednego do spraw studenckich.
6. Prorektor uczelni jest wybierany spośród nauczycieli akademickich posiadających stopień naukowy lub tytuł naukowy.

Rozdział 4

Ordynacja wyborcza

Zasady i tryb wyborów organów kolegialnych i jednoosobowych

§33.

1. Ordynacja wyborcza określa tryb wyboru:
 - 1) członków kolegium elektorów,
 - 2) rektora i prorektorów,
 - 3) członków senatu reprezentujących poszczególne grupy społeczności uczelni.
2. Ordynacja wyborcza określa również tryb odwołania rektora i prorektorów.

§34.

1. Wybory organizuje i przeprowadza uczelniana komisja wyborcza, powołana przez senat na wniosek rektora najpóźniej w lutym ostatniego roku kadencji w składzie, co najmniej pięciu osób.
2. W skład uczelnianej komisji wyborczej wchodzi:
 - 1) przedstawiciele nauczycieli akademickich, z których co najmniej połowa powinna posiadać stopień naukowy lub tytuł naukowy,
 - 2) przedstawiciel pozostałych pracowników uczelni,
 - 3) przedstawiciele studentów.
3. Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez rektora komisja wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza. Przewodniczący komisji wyborczej przewodniczy zebraniom wyborczym kolegium elektorów oraz otwartym zebraniom prezentującym kandydatów na rektora i prorektorów.
4. Kadencja członków uczelnianej komisji wyborczej kończy się 31 stycznia w ostatnim roku kadencji organów uczelni.

§35.

1. Do zadań uczelnianej komisji wyborczej należy:
 - 1) ustalenie i ogłoszenie kalendarza czynności wyborczych,
 - 2) nadzór nad prawidłowym przebiegiem wyborów oraz zabezpieczenie dokumentacji wyborczej,
 - 3) przeprowadzenie wyborów,
 - 4) podanie do wiadomości publicznej wyników wyborów,
 - 5) stwierdzenie dokonania wyboru członków kolegium elektorów, członków senatu,



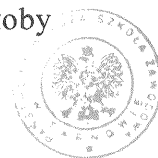
- oraz wyboru rektora i prorektorów,
- 6) stwierdzenie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu,
 - 7) rozstrzyganie wątpliwości związanych z wyborami.
2. Kalendarz wyborczy musi zawierać następujące informacje:
- 1) terminy i tryb wyborów,
 - 2) miejsce i terminy zgłaszania kandydatów do kolegium elektorów,
 - 3) miejsce i terminy zgłaszania kandydatów do senatu,
 - 4) miejsce i termin zgłaszania kandydatów na rektora,
 - 5) miejsce i termin przedstawienia przez rektora-elekta kandydatów na prorektorów.
3. Czas i miejsce przeprowadzenia wyborów podaje się do wiadomości w takim terminie, aby każdy wyborca miał możliwość wzięcia udziału w wyborach.

§36.

1. Kolegium elektorów składa się z:
- 1) przedstawicieli nauczycieli akademickich, posiadających, co najmniej stopień naukowy doktora, wybranych w instytutach w liczbie odpowiadającej zaokrąglonej w górę wartości liczby otrzymanej w wyniku podzielenia liczby etatów w instytucie przez liczbę dziesięć,
 - 2) dwóch przedstawicieli pozostałych nauczycieli akademickich,
 - 3) dwóch przedstawicieli pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
 - 4) przedstawicieli studentów wybranych przez wszystkich studentów uczelni w liczbie odpowiadającej zaokrąglonej w górę wartości liczbowej otrzymanej w wyniku podzielenia liczby pozostałych członków kolegium elektorów przez liczbę cztery.
2. Liczbę etatów, o której mowa w ust. 1 pkt 1, ustala się wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym ustalany jest skład kolegium elektorów.

§37.

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni oraz pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi i studentom.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni, jako podstawowym miejscu pracy, którzy nie ukończyli 67 roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora 70 roku życia, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy i studentom. Wymóg zatrudnienia nie dotyczy kandydatów na rektora.
3. Każdemu z wyborców, o których mowa w ust. 1, przysługuje prawo zgłaszania kandydatów.
4. Kandydat może zostać wpisany na listę wyborczą po wyrażeniu zgody na kandydowanie.
5. Zgłaszanie kandydatów do uczelnianej komisji wyborczej winno mieć miejsce nie później niż na 7 dni przed planowanym terminem wyborów.
6. Wybory rektora i prorektorów są ważne, jeśli kandydat uzyskał więcej niż połowę ważnych głosów.
7. We wszystkich wyborach wybrani zostają kandydaci w liczbie równej ilości miejsc do obsadzenia, którzy uzyskali największą i kolejno mniejsze liczby głosów, ale większe niż 50 % liczby ważnie oddanych głosów.
8. Jeżeli w pierwszej turze wyborów nie obsadzono wszystkich mandatów lub, gdy dwóch lub więcej kandydatów uzyskało jednakową liczbę głosów stanowiącą o wyborze, a liczba mandatów jest zbyt mała, aby wszyscy zostali wybrani, przeprowadza się dodatkowe głosowanie w kolejnej turze wyborów przy zachowaniu następujących zasad:
 - 1) liczba kandydatów jest ograniczona do liczby nie większej niż 1,5 krotna liczba mandatów nieobsadzonych (przy czym przy nieobsadzonym jednym mandacie wynosi ona dwóch kandydatów), według kolejności liczby głosów uzyskanych w turze poprzedniej, przy czym nie eliminuje się kandydatów, którzy uzyskali tę samą liczbę głosów, jeżeli ograniczenie ich liczby spowodowałoby



- eliminację tylko części z nich,
- 2) tryb przeprowadzenia wyboru jest taki sam, jak w turze poprzedniej,
 - 3) wybór kandydata w kolejnej turze następuje według zasad podanych w ust. 8.

§38.

1. Wszystkie głosowania są tajne i odbywają się poprzez oddanie głosu do urny wyborczej, niezależnie od tego, czy następuje to w czasie zebrania wyborczego, czy bez organizowania takiego zebrania, przy czym karty do głosowania winny zawierać nazwiska wszystkich kandydatów w porządku alfabetycznym, a wybór odbywa się przez skreślenie osób, na które nie jest oddawany głos. W przypadku zgłoszenia tylko jednej kandydatury na miejsce, jednomandatowe karty wyborcze powinny zawierać do wyboru opcje TAK i NIE.
2. Głos jest nieważny, jeśli:
 - 1) został oddany na karcie innej niż wydana przez komisję wyborczą,
 - 2) karta została przedarta,
 - 3) dopisano na karcie nazwiska niefigurujące na liście wyborczej,
 - 4) konieczne było skreślenie, a nie zostało dokonane.

§39.

1. Wybór rektora odbywa się na specjalnym posiedzeniu kolegium elektorów, zwołanym przez uczelnianą komisję wyborczą.
2. Przewodniczący uczelnianej komisji wyborczej zawiadamia niezwłocznie ministra właściwego dla szkolnictwa wyższego o wyborze rektora.
3. Prorektorów wybiera kolegium elektorów spośród kandydatów przedstawionych przez rektora-elekta, posiadających, co najmniej stopień naukowy doktora, przy czym głosowanie nad kandydatami na każde ze stanowisk odbywa się oddzielnie. Warunkiem pełnienia funkcji prorektora jest zatrudnienie w uczelni, jako podstawowym miejscem pracy.
4. Osoba kandydująca na prorektora właściwego do spraw studenckich musi uzyskać zgodę większości przedstawicieli studentów w kolegium elektorów. Niezajęcie stanowiska w terminie 5 dni uważa się za wyrażenie zgody.
5. Posiedzenie kolegium elektorów w celu wyboru prorektorów odbywa się nie później niż w terminie 10 dni od dnia wyboru rektora.

§40.

1. Wybory przedstawicieli poszczególnych grup społeczności uczelni do senatu odbywają się według zasad zapisanych w § 37 i § 38.
2. Wyboru członków senatu spośród nauczycieli akademickich wymienionych w § 24 ust. 1 pkt 5 dokonują nauczyciele akademicy danego instytutu.
3. Wyboru członka senatu spośród nauczycieli akademickich wymienionych w § 24 ust. 1 pkt 6 dokonują wszyscy pozostali nauczyciele akademicy.
4. Wyboru członków senatu spośród studentów dokonuje się zgodnie z przepisami regulaminu samorządu studenckiego.
5. Wyboru członków senatu spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wymienionych w §24 ust. 1 pkt 7 dokonują pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.

§41.

1. Wniosek w sprawie unieważnienia wyborów w całości lub w części może zgłosić:
 - 1) rektor,
 - 2) co najmniej 10% wyborców uprawnionych do głosowania, którego wynik jest kwestionowany,
 - 3) co najmniej 10% członków kolegium elektorów.
2. Wniosek taki jest składany na piśmie do uczelnianej komisji wyborczej nie później



niż w ciągu 3 dni od zakończenia części wyborów, której unieważnienie dotyczy. Uczelniana komisja wyborcza przekazuje wniosek senatowi wraz ze swoją opinią.

3. Decyzję o unieważnieniu wyborów podejmuje senat w terminie 14 dni od złożenia wniosku.

§42.

1. Rektora lub prorektora może odwołać kolegium elektorów na wniosek co najmniej połowy statutowego składu senatu.
2. W przypadkach wskazanych w ustawie wniosek o odwołanie rektor może złożyć również minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego. Wniosek składany jest senatowi, który po zaopiniowaniu przekazuje go do rozpoznania kolegium elektorów w terminie nie dłuższym niż trzydzieści dni od dnia złożenia wniosku.
3. Wniosek o odwołanie prorektora może być również złożony przez rektora.
4. Wniosek o odwołanie prorektora właściwego dla spraw studenckich może być również złożony przez 3/4 przedstawicieli studentów w senacie.
5. Uchwała o odwołaniu rektora jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów w obecności co najmniej 2/3 statutowego składu kolegium elektorów.
6. Uchwała o odwołaniu prorektora jest podejmowana bezwzględną większością głosów w obecności, co najmniej 2/3 statutowego składu kolegium elektorów.
7. W razie odwołania rektora przewodniczący uczelnianej komisji wyborczej zawiadamia o tym fakcie niezwłocznie ministra właściwego dla szkolnictwa wyższego.

§43.

1. Mandat członka organu kolegialnego uczelni wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) śmierci,
 - 2) utraty biernego prawa wyborczego,
 - 3) pisemnego zrzeczenia się mandatu,
 - 4) rezygnacji z pełnienia funkcji, której pełnienie związane jest z członkostwem w organie kolegialnym,
 - 5) odwołania z pełnienia funkcji, której pełnienie związane jest z członkostwem w organie kolegialnym,
 - 6) ustania stosunku pracy,
 - 7) ustania stosunku pracy lub zmniejszenia wymiaru etatu – w przypadku członka organu kolegialnego, o którym mowa w § 24 ust. 1 pkt 7 statutu,
 - 8) ukończenia studiów albo skreślenia z listy studentów – w przypadku członka organu kolegialnego, o którym mowa w § 24 ust. 1 pkt 8 statutu,
 - 9) odwołania przedstawicielstwa przez organ wyznaczający przedstawiciela – w przypadku członka organu kolegialnego, o którym mowa w § 24 ust. 1 pkt 9 lub w § 31 ust. 3 pkt 4 – 7 statutu,
 - 10) ukarania karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 pkt 3 lub 4 ustawy,
 - 11) orzeczenia niezdolności do pracy lub niezdolności do samodzielnej egzystencji w trybie określonym w przepisach emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na okres co najmniej do końca kadencji.
2. Wygaśnięcie mandatu członka organu kolegialnego stwierdza senat.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organu kolegialnego w trakcie kadencji w terminie nie dłuższym niż 30 dni dokonuje się wyboru nowego członka organu kolegialnego.
4. Wybory uzupełniające przeprowadza komisja wyborcza w trybie określonym w niniejszym rozdziale.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organu kolegialnego, którego członkostwo w organie kolegialnym nie wynika z wyboru, objęcie mandatu przez nowego członka organu kolegialnego następuje z dniem:
 - 1) objęcia funkcji, której pełnienie związane jest z członkostwem w organie kolegialnym,
 - 2) ustanowienia przedstawicielem – w przypadku członka organu kolegialnego, o którym



mowa w § 24 ust. 1 pkt 9 lub w § 31 ust. 3 pkt 4 – 6 statutu.

6. W przypadkach opisanych w ust. 3 i 5 członkostwo nowego członka organu kolegialnego obejmuje okres do końca kadencji organu kolegialnego.

§44.

1. Mandat rektora wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) śmierci,
 - 2) pisemnego zrzeczenia się mandatu,
 - 3) odwołania,
 - 4) ustania stosunku pracy,
 - 5) ukarania karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 pkt 3 lub 4 ustawy,
 - 6) orzeczenia niezdolności do pracy lub niezdolności do samodzielnej egzystencji w trybie określonym w przepisach emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na okres co najmniej do końca kadencji.
2. Wygaśnięcie mandatu do pełnienia funkcji rektora lub prorektora stwierdza senat.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu rektora lub prorektora w czasie trwania kadencji kolegium elektorów w terminie nie dłuższym niż 30 dni dokonuje wyboru nowego rektora lub prorektora na okres do końca kadencji.

§45.

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu rektora przed upływem kadencji lub zawieszenia osoby pełniącej funkcję rektora w pełnieniu obowiązków, senat powierza pełnienie obowiązków rektora jednemu z prorektorów.
2. W przypadku niewyrażenia przez wszystkich prorektorów zgody na pełnienie obowiązków rektora senat powierza pełnienie obowiązków rektora jednemu spośród swoich członków, który wyrazi na to zgodę. Pełnienie obowiązków rektora nie może zostać powierzone członkowi senatu pełniącemu mandat na podstawie zapisów § 24 ust. 1 pkt 7 -9.
3. Powierzenie pełnienia obowiązków rektora następuje w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia:
 - 1) wygaśnięcia mandatu rektora przed upływem kadencji,
 - 2) zawieszenia osoby pełniącej funkcję rektora w pełnieniu obowiązków.
4. Uchwała o powierzeniu obowiązków rektora podejmowana jest bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy statutowego składu senatu.
5. Pełnienie obowiązków rektora przez prorektora ma miejsce do czasu:
 - 1) objęcia mandatu przez rektora wybranego zgodnie z zasadami zapisanymi w § 44,
 - 2) upływu okresu zawieszenia osoby pełniącej funkcję rektora w pełnieniu obowiązków.

Rozdział 5

Pracownicy uczelni

§46.

1. Pracownikami uczelni są nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Nauczycielami akademickimi są pracownicy dydaktyczni i naukowo-dydaktyczni.

§47.

Nauczycielami akademickimi zatrudnionymi na poszczególnych stanowiskach mogą zostać osoby spełniające wymagania określone w ustawie i statucie.

§48.

1. Pracownicy naukowo-dydaktyczni są zatrudnieni na stanowiskach:
 - 1) profesora zwyczajnego,
 - 2) profesora nadzwyczajnego,



- 3) profesora wizytującego,
 - 4) adiunkta,
 - 5) asystenta.
2. Nauczyciele akademicki zatrudnieni dotychczas na stanowisku docenta pozostają na tym stanowisku do końca roku akademickiego, w którym osiągnęli 67. rok życia, jeżeli nabyli prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku docenta nie nabył prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo. Nowe stanowisko może powierzyć rektor.
3. Pracownicy dydaktyczni są zatrudnieni na stanowiskach:
- 1) profesora zwyczajnego,
 - 2) profesora nadzwyczajnego,
 - 3) profesora wizytującego,
 - 4) starszego wykładowcy,
 - 5) wykładowcy,
 - 6) asystenta,
 - 7) lektora lub instruktora.

§49.

Do obowiązków pracowników naukowo-dydaktycznych należy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych,
- 2) kształcenie i wychowywanie studentów, w tym nadzorowanie opracowywania przez studentów prac zaliczeniowych, semestralnych, dyplomowych pod względem merytorycznym i metodycznym,
- 3) indywidualna praca ze studentami i doktorantami,
- 4) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych,
- 5) kształcenie kadry naukowej (dotyczy profesorów i doktorów habilitowanych),
- 6) udział w pracach organizacyjnych uczelni.

§50.

1. Do obowiązków pracowników dydaktycznych należy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych,
- 2) kształcenie i wychowywanie studentów, w tym nadzorowanie opracowywania przez studentów prac zaliczeniowych, semestralnych, dyplomowych pod względem merytorycznym i metodycznym,
- 3) indywidualna praca ze studentami,
- 4) podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- 5) udział w pracach organizacyjnych uczelni.

2. Pracownicy dydaktyczni zatrudnieni w uczelni mogą brać udział w pracach badawczych. Warunki prowadzenia tych prac określa senat.

§51.

1. Nauczyciel akademicki składa w uczelni oświadczenie, w którym upoważnia uczelnię do zaliczania go do minimum kadrowego jednego kierunku jednolitych studiów magisterskich albo jednego kierunku studiów pierwszego stopnia oraz drugiego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko pierwszego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko drugiego stopnia.
2. Nauczyciel akademicki może dodatkowo złożyć w jednostce organizacyjnej uczelni albo w jednostce organizacyjnej innej uczelni co najwyżej jedno oświadczenie, upoważniające tę jednostkę do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku studiów pierwszego stopnia.
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się przed rozpoczęciem roku akademickiego, nie później jednak niż do dnia 30 czerwca roku poprzedzającego rok



akademicki, lub przed rozpoczęciem semestru w przypadku zmian w zatrudnieniu wpływających na minimum kadrowe.

§52.

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania lub umowy o pracę.
2. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim w uczelni nawiązuje i rozwiązuje rektor.
3. Mianowania na stanowisko profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego osoby pełniącej funkcję rektora uczelni dokonuje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek senatu tej uczelni.
4. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje w pełnym wymiarze czasu pracy.
5. Warunkiem zawarcia z nauczycielem akademickim stosunku pracy na podstawie mianowania jest złożenie na piśmie oświadczenia, że uczelnia jest dla niego podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
6. Pomiędzy nauczycielem akademickim a zatrudnionym w uczelni jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej. Nie dotyczy to osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni, dla których ustawa przewiduje powoływanie ich w drodze wyborów.

§53.

1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba która:
 - 1) posiada tytuł naukowy profesora,
 - 2) posiada udokumentowany dorobek naukowy z dziedziny związanej z pracą w uczelni lub z dziedziny pokrewnej,
 - 3) kontynuuje pracę naukową i jest zaangażowana w rozwój młodej kadry naukowej.
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego następuje na podstawie mianowania lub na podstawie umowy o pracę.
3. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego następuje na czas nieokreślony lub na czas określony.

§54.

1. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego,
 - 2) posiada znaczący dorobek naukowy z dziedziny związanej z pracą w uczelni lub dziedziny pokrewnej,
 - 3) posiada dorobek dydaktyczny i organizacyjny.
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego następuje na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub na czas określony.
3. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) jest zatrudniona w innej uczelni,
 - 2) posiada tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
4. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego może być zatrudniona osoba niespełniająca wymagań określonych odpowiednio w ust. 1 i 2 jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej uznane przez senat na wniosek doraźnej komisji powołanej przez rektora.
5. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego osoby niespełniającej wymagań określonych w ust. 1 jest:
 - 1) uzyskanie stopnia naukowego doktora w Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą,



- 2) samodzielne kierowanie przez co najmniej pięć lat zespołami badawczymi w innym państwie,
 - 3) posiadanie znaczących osiągnięć naukowych,
 - 4) uzyskanie pozytywnej opinii Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów.
6. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba niespełniająca wymagań określonych w ust. 2, która uzyskała stopień naukowy doktora w Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą i przez co najmniej pięć lat kierowała samodzielnie zespołami badawczymi w innym państwie oraz posiada znaczące osiągnięcia naukowe.

§55.

1. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej stopień naukowy doktora z dziedziny związanej z pracą w uczelni lub dziedziny pokrewnej,
 - 2) posiada udokumentowany dorobek naukowy,
 - 3) wykazuje gotowość dalszego rozwoju naukowego,
 - 4) posiada przygotowanie do pracy dydaktycznej.
2. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta następuje na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub na czas określony.
3. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może trwać dłużej niż 8 lat.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 3 nie wlicza się przerwy związanej z:
 - 1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - 2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.

§56.

1. Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny,
 - 2) posiada przygotowanie do pracy dydaktycznej.
2. Zatrudnienie na stanowisku asystenta następuje na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony.
3. Zatrudnienie na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora nie może trwać dłużej niż 8 lat.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 3 nie wlicza się przerwy związanej z:
 - 1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - 2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.

§57.

1. Na stanowisku dydaktycznym może zostać zatrudniona osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny,
 - 2) posiada przygotowanie do pracy dydaktycznej.
2. Zatrudnienie na stanowisku dydaktycznym następuje na podstawie umowy o pracę



zawartej na czas nieokreślony lub na czas określony.

§58.

1. Dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej są zatrudniani na stanowiskach:
 - 1) starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego,
 - 2) kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego,
 - 3) adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej;
 - 4) asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej.
2. Na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, mogą być zatrudniane osoby posiadające co najmniej tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny.
3. Zatrudnienie na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, następuje na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub na czas określony.
4. Warunkiem zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, jest posiadanie przygotowania odpowiednio do pracy bibliotecznej lub do pracy z zakresu tworzenia i pracy z bazami danych oraz przetwarzaniem informacji.

§59.

1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę lub mianowania odbywa się na wniosek dyrektora instytutu. Ogłoszenie konkursu powinno być uzasadnione potrzebami dydaktycznymi instytutu.
3. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku, w tej samej uczelni bez postępowania konkursowego. Do nauczycieli akademickich dotychczas zatrudnionych na stanowisku docenta stosuje się § 48 ust. 2 niniejszego statutu.
4. Przepisów o postępowaniu konkursowym nie stosuje się w przypadku zatrudnienia na czas określony nauczyciela akademickiego:
 - 1) skierowanego do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową,
 - 2) będącego beneficjentem krajowego konkursu ogłoszonego przez Narodowe Centrum Nauki lub Narodowe Centrum Badań i Rozwoju lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego związanego z obszarem kształcenia,
 - 3) zatrudnianego na czas realizacji projektu finansowanego:
 - a) ze środków pochodzących z Unii Europejskiej,
 - b) przez inny podmiot przyznający grant,
 - 4) na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednia umowa o pracę była zawarta na czas nie krótszy niż trzy lata.

§60.

1. Konkurs ogłasza rektor przez podanie jego warunków do publicznej wiadomości. Informację o konkursach ogłasza się na stronach internetowych uczelni, urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz ministra nadzorującego uczelnię, a także na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.
2. W postępowaniu konkursowym uwzględnia się osiągnięcia dydaktyczne, naukowe i organizacyjne kandydata a także osiągnięcia uzyskane w pracy poza szkolnictwem wyższym oraz możliwość zaliczenia kandydata do minimum kadrowego.
3. Informacja o konkursie powinna zawierać:
 - 1) określenie wymagań stawianych kandydatowi,
 - 2) wykaz wymaganych dokumentów,



- 3) termin składania dokumentów,
- 4) termin rozstrzygnięcia konkursu.
4. Komisję konkursową powołuje rektor:
 - 1) w skład komisji konkursowej wchodzi: prorektor, jako przewodniczący, dyrektor instytutu i kierownik zakładu, w którym następuje zatrudnienie, oraz co najmniej dwie osoby reprezentujące tę samą lub pokrewną dziedzinę naukową,
 - 2) jeżeli konkurs dotyczy stanowiska profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego, to w skład komisji konkursowej wchodzi dwie osoby reprezentujące tę samą lub pokrewną dziedzinę naukową, posiadające co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego,
 - 3) jeżeli konkurs dotyczy innych stanowisk, w skład komisji konkursowej wchodzi dwie osoby reprezentujące tę samą lub pokrewną dziedzinę naukową posiadające, co najmniej stopień naukowy doktora lub – w przypadku, gdy konkurs dotyczy stanowiska lektora lub instruktora – co najmniej tytuł zawodowy magistra,
 - 4) komisja konkursowa przedstawia rektorowi informację o przebiegu postępowania konkursowego oraz stanowisko komisji konkursowej.

§61.

1. Nawiązanie stosunku pracy z pracownikami uczelni niebędącymi nauczycielami akademickimi następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony.
2. Stosunek pracy z pracownikami uczelni wymienionymi w ust. 1 nawiązuje i rozwiązuje rektor po zasięgnięciu opinii kanclerza.
3. Zatrudnianie pracowników na stanowiska kierownicze w administracji uczelni może być poprzedzone konkursem. Tryb i warunki konkursu określa regulamin organizacyjny.

§62.

1. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk, zasady obliczania godzin dydaktycznych określa senat.
2. Rektor może obniżyć wymiar godzin dydaktycznych dla nauczycieli akademickich, w przypadkach przewidywanego znacznego obciążenia pracą organizacyjną lub administracyjną, pełnienia funkcji w organach uczelni, a także w sytuacjach, o których mowa w ust. 5.
3. Rektor może dokonać obniżenia wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 z własnej inicjatywy ze względu na dobro uczelni lub na wniosek zainteresowanego, zaopiniowany przez dyrektora instytutu.
4. Obniżony wymiar zajęć dydaktycznych nie może być niższy niż 50% dolnej granicy wymiaru ustalonej zgodnie z art. 130 ust. 3 pkt 1 – 3 ustawy.
5. Na wniosek prorektora senat może obniżyć rektorowi wymiar zajęć dydaktycznych w związku z wykonywaniem funkcji.

§63.

1. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego zatrudnionego w instytucie zatwierdza dyrektor instytutu na wniosek kierownika zakładu.
2. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostce ogólnouczelnianej ustala kierownik tej jednostki.

§64.

1. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określoną w art. 131 ust. 1 ustawy.
2. Powierzenie dodatkowych zajęć, o których mowa w ust. 1, następuje na uzasadniony wniosek dyrektora instytutu lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej, w której



zatrudniony jest nauczyciel akademicki, po zatwierdzeniu wniosku przez rektora. Wniosek wymaga pisemnej zgody nauczyciela akademickiego.

§65.

1. Nauczyciele akademicki podlegają okresowej ocenie stosownie do zakresu obowiązków, §49 i §50 oraz przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
2. Ocena nauczyciela akademickiego dokonywana jest nie rzadziej niż raz na dwa lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.
3. Ocena profesora zatrudnionego na podstawie mianowania dokonywana jest nie rzadziej niż raz na cztery lata.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 2 i 3, nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej.
5. Nauczycieli akademickich oceniają instytutowe komisje ds. okresowej oceny nauczycieli akademickich powołane przez rektora.
6. Odwołania od ocen dokonanych przez komisje rozpatruje komisja odwoławcza powołana przez senat na wniosek rektora.
7. Do komisji oceniającej powołuje się przedstawiciela grupy pracowników, do której zalicza się oceniani.
8. Przy dokonywaniu oceny uwzględnia się przede wszystkim takie elementy jak:
 - 1) poziom prowadzonych zajęć dydaktycznych, oceniany na podstawie przeprowadzonych hospitacji,
 - 2) udział w organizacji procesu dydaktycznego,
 - 3) autorstwo (współautorstwo) podręczników, skryptów, sylabusów, konspektów i pomocy naukowych,
 - 4) prace organizacyjne na rzecz uczelni,
 - 5) podnoszenie własnych kwalifikacji,
 - 6) prowadzenie działalności naukowo-badawczej,
 - 7) oceny studentów.
9. Ocenę, o której mowa w ust. 8 pkt 7, ustala się na podstawie anonimowej ankiety przeprowadzonej wśród studentów instytutu, uwzględniającej w szczególności: poziom prowadzenia zajęć dydaktycznych, aktualność i sposób przekazywanych treści nauczania, umiejętność nawiązywania kontaktu ze studentami i sposób odnoszenia się do nich. Treść ankiety ustala Rektor.

§66.

1. Każdy oceniany ma prawo do zapoznania się z oceną komisji, od której przysługuje odwołanie. Odwołanie można składać w ciągu 14 dni od daty zapoznania się z oceną. Odwołanie winno być rozpatrzone przez komisję odwoławczą w terminie nieprzekraczającym 2 miesięcy.
2. Ocenę pracownika włącza się do jego akt osobowych.

§67.

Wyniki przeprowadzonej oceny nauczyciela akademickiego oraz wnioski wynikające z takiej oceny brane są pod uwagę przy:

- 1) podwyższeniu lub obniżeniu wysokości wynagrodzenia,
- 2) nagrodach i wyróżnieniach,
- 3) przydziale określonych zajęć w następnych semestrach oraz wielkości obciążenia



- obowiązkami dydaktycznymi,
- 4) powierzeniu stanowisk kierowniczych,
 - 5) rozwiązaniu stosunku pracy za wypowiedzeniem, w tym także z mianowanym nauczycielem akademickim.

§68.

1. Nauczyciel akademicki podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za postępowanie uchybiające obowiązkom nauczyciela akademickiego lub godności zawodu nauczyciela akademickiego.
2. Postępowanie dyscyplinarne toczy się przed komisjami dyscyplinarnymi do spraw nauczycieli akademickich i jest dwuinstancyjne.
3. Z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w ustawie, w sprawach dyscyplinarnych nauczycieli akademickich w pierwszej instancji orzeka uczelniana komisja dyscyplinarna do spraw nauczycieli akademickich.
4. Członków uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw nauczycieli akademickich wybiera senat na wniosek rektora, w składzie:
 - 1) po jednym nauczycielu akademickim zatrudnionym na stanowisku profesora zwyczajnego albo profesora nadzwyczajnego z każdego instytutu,
 - 2) po jednym nauczycielu akademickim z grupy pozostałych nauczycieli akademickich z każdego instytutu,
 - 3) jednego przedstawiciela studentów, wskazanego przez organ samorządu studenckiego.
5. Spośród członków komisji senat wybiera przewodniczącego oraz jego zastępcę, którymi mogą być osoby zatrudnione na stanowisku profesora zwyczajnego albo profesora nadzwyczajnego.
6. Członkami uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw nauczycieli akademickich nie mogą być osoby pełniące funkcje: rektora, prorektorów, dyrektorów instytutów. Osoba pełniąca funkcję organu jednoosobowego uczelni może być członkiem uczelnianej komisji dyscyplinarnej po upływie czterech lat od zaprzestania pełnienia tej funkcji.
7. Kadencja komisji trwa cztery lata i rozpoczyna się z początkiem kadencji organów uczelni.
8. Mandat członka komisji dyscyplinarnej do spraw nauczycieli akademickich wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) śmierci,
 - 2) pisemnego zrzeczenia się mandatu,
 - 3) odwołania,
 - 4) utraty statusu pracownika uczelni bądź studenta,
 - 5) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną.
9. Do wyborów uzupełniających skład uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw nauczycieli akademickich w trakcie kadencji stosuje się odpowiednio tryb określony w ust. 3-5.
10. Przewodniczący komisji dyscyplinarnej do spraw nauczycieli akademickich wyznacza spośród członków komisji skład orzekający i jego przewodniczącego. W składzie orzekającym co najmniej jeden z członków powinien być studentem. Przewodniczącym składu orzekającego powinien być nauczyciel akademicki posiadający tytuł naukowy lub stopień naukowy nie niższy niż tytuł naukowy lub stopień naukowy obwinionego.
11. Rzeczników dyscyplinarnych w uczelni powołuje rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego.
12. Kadencja rzeczników dyscyplinarnych powoływanych przez rektora trwa cztery lata i rozpoczyna się z dniem 1 stycznia roku następującego po roku, w którym rozpoczęła się kadencja organów uczelni.
13. Tryb postępowania przed komisją dyscyplinarną do spraw nauczycieli akademickich określa ustawa.
14. Szczegółowy tryb postępowania wyjaśniającego, postępowania dyscyplinarnego, sposób



wykonywania i zatarcia kar dyscyplinarnych określa ustawa oraz rozporządzenie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wydane na podstawie art. 149 ust. 3 ustawy.

§69.

1. Nauczyciele akademicki mogą otrzymywać nagrody rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku.
2. Zasady i tryb przyznawania nagród rektora określa regulamin ustalony przez senat uczelni.

§70.

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymywać nagrody rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w poprzednim roku akademickim.
2. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy wyróżnili się osiągnięciami zawodowymi. Nagrody mogą być przyznawane za wzorowe wypełnianie obowiązków pracowniczych.
3. Fundusz nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest ustalany w wysokości 1% planowanych przez uczelnię środków na wynagrodzenie osobowe dla tej grupy pracowników. Fundusz ten jest dzielony pomiędzy poszczególne jednostki, proporcjonalnie do środków jednostki, o których mowa w zdaniu poprzednim.
4. Rektor ustala corocznie wysokość nagród.
5. Nagrody z funduszu, o którym mowa w ust. 3, przyznaje Rektor.
6. Pracownik może otrzymać nagrodę raz w roku kalendarzowym.

Rozdział 6 Studia i studenci

§71.

1. Warunki, tryb oraz termin rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji na studia, w tym prowadzonej w drodze elektronicznej, podawane są do publicznej wiadomości na tablicach ogłoszeń uczelni oraz na stronie internetowej uczelni.
2. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadzają uczelniana komisja rekrutacyjna oraz instytutowe komisje rekrutacyjne powołane przez rektora.
3. Od decyzji instytutowej komisji rekrutacyjnej służy odwołanie, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, do uczelnianej komisji rekrutacyjnej.
4. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia warunków i trybu rekrutacji na studia. Decyzję podejmuje uczelniana komisja rekrutacyjna. Decyzja komisji jest ostateczna.
5. Organizację i tok studiów oraz prawa i obowiązki studenta określa regulamin studiów, natomiast prawa i obyczaje akademickie określa kodeks etyki studenta.
6. Studenci mają prawo do ubiegania się o pomoc materialną na warunkach określonych w ustawie oraz w regulaminie uchwalonym przez senat w porozumieniu z uczelnianym organem samorządu studenckiego.

§72.

Wykłady w uczelni są otwarte.

§73.

1. Uczelnia może pobierać opłaty związane z odbywaniem studiów:
 - 1) za wydanie dyplomu,
 - 2) za wydanie świadectwa,
 - 3) za wydanie innego dokumentu związanego z tokiem studiów.
2. Uczelnia może pobierać opłaty za świadczone usługi edukacyjne związane z:



- 1) kształceniem studentów na studiach niestacjonarnych,
 - 2) powtarzaniem określonych zajęć (semestru) na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z powodu niezadowalających wyników w nauce,
 - 3) prowadzeniem studiów w języku obcym,
 - 4) prowadzeniem zajęć nieobjętych planem studiów, w tym zajęć uzupełniających efekty kształcenia niezbędne do podjęcia studiów drugiego stopnia na określonym kierunku,
 - 5) prowadzeniem studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających oraz szkoleń,
 - 6) przeprowadzaniem potwierdzenia efektów uczenia się.
3. Informację o wysokości opłat za usługi edukacyjne oraz o wysokości kosztów ponoszonych w zakresie niezbędnym do świadczenia tych usług uczelnia zamieszcza na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń.
 4. Warunki pobierania opłat związanych z odbywaniem studiów, o których mowa w ust. 1 oraz opłat za usługi edukacyjne, a także wysokość tych opłat określa umowa między uczelnią a studentem lub osobą przyjętą na studia, zawarta między uczelnią a studentem w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
 5. Wzór umowy uczelnia zamieszcza na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń.
 6. Warunki zwalniania z całości lub z części opłat, o których mowa w ust. 1 i 2, określa senat.

§74.

Nabycie praw studenta uczelni następuje z chwilą immatrykulacji i złożenia następującego ślubowania:

Ślubuję uroczyście, że będę wytrwale dążyć do zdobywania wiedzy i rozwoju własnej osobowości, odnosić się z szacunkiem do władz Uczelni i wszystkich członków jej społeczności, stosować prawa i obyczaje akademickie oraz całym postępowaniem dbać o godność i honor studenta Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie.

§75.

Szczegółowe zasady studiów określa regulamin studiów uchwalany przez senat.

§76.

1. Studenci uczelni tworzą samorząd studencki, którego uprawnienia i zasady działania określa ustawa i regulamin samorządu studentów PWSZ w Tarnowie. Regulamin wchodzi w życie po stwierdzeniu przez senat jego zgodności z ustawą i statutem uczelni.
2. Studenci mają prawo do zrzeszania się, na zasadach określonych w ustawie, w uczelnianych organizacjach studenckich, kołach naukowych oraz zespołach artystycznych i sportowych.

§77.

1. Za postępowanie uchybiające godności studenta oraz za naruszenie przepisów obowiązujących w uczelni student ponosi odpowiedzialność przed uczelnianą komisją dyscyplinarną do spraw studentów albo przed sądem koleżeńskim samorządu studenckiego.
2. Członków uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw studentów wybiera senat na wniosek rektora, w składzie:
 - 1) po jednym nauczycielu akademickim zatrudnionym na stanowisku profesora zwyczajnego albo profesora nadzwyczajnego z każdego instytutu,
 - 2) po jednym nauczycielu akademickim z grupy pozostałych nauczycieli akademickich z każdego instytutu,
 - 3) pięciu przedstawicieli studentów, wskazanych przez organ samorządu studenckiego.
3. Senat spośród członków komisji wybiera przewodniczącego oraz jego zastępcę, którymi mogą być osoby zatrudnione na stanowisku profesora zwyczajnego albo profesora nadzwyczajnego.



4. Członkami uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw studentów nie mogą być osoby pełniące funkcje: rektora, prorektorów, dyrektorów instytutów.
5. Kadencja komisji trwa cztery lata i rozpoczyna się z początkiem kadencji organów uczelni.
6. Mandat członka komisji dyscyplinarnej do spraw studentów wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) śmierci,
 - 2) pisemnego zrzeczenia się mandatu,
 - 3) odwołania,
 - 4) utraty statusu pracownika uczelni bądź studenta,
 - 5) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną.
7. Do wyborów uzupełniających skład uczelnianej komisji dyscyplinarnej do spraw studentów w trakcie kadencji stosuje się odpowiednio tryb określony w ust. 2 - 4.
8. Przewodniczący komisji dyscyplinarnej wyznacza spośród członków komisji skład orzekający i jego przewodniczącego. Komisja dyscyplinarna orzeka w składzie złożonym z przewodniczącego składu orzekającego, którym jest nauczyciel akademicki, oraz w równej liczbie, z nauczycieli akademickich i studentów.
9. Postępowanie dyscyplinarne jest dwuinstancyjne.
10. Komisja dyscyplinarna do spraw studentów orzeka:
 - 1) w pierwszej instancji w składzie trzech członków,
 - 2) w drugiej instancji (jako komisja odwoławcza) w składzie pięciu członków.
11. Rektor powołuje na okres kadencji organów uczelni rzecznika dyscyplinarnego do spraw studentów spośród nauczycieli zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego.
12. Od orzeczenia komisji dyscyplinarnej oraz od orzeczenia sądu koleżeńskiego stronom przysługuje odwołanie. Odwołanie wnosi się odpowiednio do odwoławczej komisji dyscyplinarnej lub sądu koleżeńskiego drugiej instancji w terminie czternastu dni od dnia doręczenia orzeczenia.
13. Szczegółowy tryb postępowania wyjaśniającego, postępowania dyscyplinarnego, sposób wykonywania i zatarcia kar dyscyplinarnych określa ustawa oraz rozporządzenie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wydane na podstawie art. 224 ustawy.
14. Organizację i szczegółowy tryb postępowania przed sądem koleżeńskim określa regulamin samorządu studenckiego.

Rozdział 7

Mienie i administracja uczelni

§78.

Uczelnia, w ramach posiadanych środków, prowadzi samodzielną gospodarkę finansową na podstawie planu rzeczowo-finansowego zatwierdzonego przez senat.

§79.

1. Uczelnia może prowadzić wyodrębnioną finansowo i organizacyjnie działalność gospodarczą o charakterze usługowym i wytwórczym w zakresie odpowiadającym kierunkom działalności uczelni.
2. Dla potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej uczelnia może tworzyć jednostki organizacyjne, w tym w formie spółek kapitałowych. Formę organizacyjno-prawną prowadzenia działalności gospodarczej należy dostosować do przedmiotu tej działalności i jej rozmiaru.
3. Decyzję o rozpoczęciu działalności gospodarczej określonego rodzaju i w określonej formie organizacyjno-prawnej podejmuje Rektor za zgodą Senatu.



§80.

W przypadku utworzenia przez uczelnię własnego funduszu stypendialnego, o którym mowa w art. 104 ust. 1 ustawy, stypendia z tego funduszu mogą być przyznawane pracownikom i studentom niezależnie od stypendiów, o których mowa w art. 173 ust. 1 oraz w art. 199 ust. 1 ustawy.

§81.

1. Kanclerz kieruje z upoważnienia rektora administracją i gospodarką uczelni oraz podejmuje decyzje dotyczące mienia uczelni w zakresie zwykłego zarządu, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub statucie dla organów uczelni.
2. Do zadań kanclerza należy w szczególności:
 - 1) podejmowanie działań, zapewniających właściwe wykorzystanie majątku uczelni oraz jego powiększanie i rozwój,
 - 2) organizowanie i koordynowanie działalności administracyjnej, finansowej, technicznej i gospodarczej,
 - 3) pełnienie funkcji przełożonego pracowników administracji i obsługi,
 - 4) planowanie i realizacja inwestycji, remontów, konserwacji, likwidacji majątku uczelni,
 - 5) nadzorowanie dokumentacji inwestycyjnej i remontowej,
 - 6) poszukiwanie możliwości dofinansowania remontów i inwestycji oraz nadzór nad przygotowaniem wniosków o ich dofinansowanie,
 - 7) wykonywanie w odniesieniu do podległych jednostek ustawowego obowiązku kontroli finansowej,
 - 8) kontrolowanie prawidłowości działań wszystkich jednostek uczelni w zakresie związanym z gospodarką, mieniem i finansami uczelni oraz kierowanie do rektora stosownych wniosków w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości,
 - 9) na podstawie udzielonego przez rektora pełnomocnictwa, występowanie w imieniu uczelni, w sprawach dotyczących zamówień publicznych a także zatwierdzanie dokumentów związanych z realizacją procedury zamówień publicznych,
 - 10) zapewnienie przestrzegania prawa w podległych jednostkach,
 - 11) zapewnienie w uczelni przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

§82.

1. Kanclerza zatrudnia rektor po przeprowadzeniu procedury konkursowej i zasięgnięciu opinii senatu. Tryb i zasady przeprowadzenia konkursu określa regulamin organizacyjny.
2. Działalność kanclerza jest oceniana przez rektora raz w roku na podstawie sprawozdania złożonego przez kanclerza po okresie sprawozdawczym. Ocena ta jest przedstawiana senatowi.

§83.

1. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego i jest zastępcą kanclerza.
2. Kwestora powołuje rektor na wniosek kanclerza.
3. Obowiązki, uprawnienia oraz zakres odpowiedzialności kwestora, jako głównego księgowego określają odrębne przepisy.

§84.

1. Zgromadzenia na terenie uczelni odbywają się zgodnie z przepisami Działu V ustawy.
2. Pracownicy i studenci uczelni, organizujący zgromadzenie na terenie uczelni, mają obowiązek uzyskać zgodę rektora.
3. Zawiadomienie o zamiarze zorganizowania zgromadzenia należy złożyć rektorowi na piśmie, co najmniej na dwadzieścia cztery godziny przed rozpoczęciem zgromadzenia. W przypadkach uzasadnionych nagłośnią sprawy rektor może przyjąć zawiadomienie w krótszym terminie.



4. Zawiadomienie powinno zawierać:
 - 1) imię i nazwisko, datę urodzenia oraz adres organizatora zgromadzenia,
 - 2) imię i nazwisko, datę urodzenia, zdjęcie oraz adres przewodniczącego zgromadzenia,
 - 3) dokładne wskazanie miejsca i terminu zgromadzenia,
 - 4) cel bądź program zgromadzenia.
5. Rektor może delegować na zgromadzenie swego przedstawiciela. Przedstawiciel ten ma prawo, po uprzedzeniu organizatorów, rozwiązać zgromadzenie, jeżeli przebiega ono z naruszeniem przepisów prawa, w tym przepisów wewnętrznych uczelni.
6. Przepisy porządkowe dotyczące odbywania zgromadzeń:
 - 1) w zgromadzeniach nie mogą uczestniczyć osoby, posiadające przy sobie broń, materiały wybuchowe lub inne niebezpieczne narzędzia,
 - 2) przewodniczący kieruje przebiegiem zgromadzenia,
 - 3) organizatorzy i przewodniczący mają prawo żądać opuszczenia zgromadzenia przez osobę, która swoim zachowaniem narusza prawo lub usiłuje udaremnić zgromadzenie,
 - 4) z chwilą rozwiązania lub zaniknięcia zgromadzenia jego uczestnicy są obowiązani bez nieuzasadnionej zwłoki opuścić miejsce, w którym odbywało się zgromadzenie,
 - 5) organizator zgromadzenia jest odpowiedzialny za przebieg zgromadzenia.

Rozdział 8

Postanowienia przejściowe i końcowe

§85.

1. Statut wchodzi w życie z dniem uchwalenia.
2. Do zmian statutu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.
3. Organy uczelni wybrane na kadencję 2011 r. - 2015 r. pełnią swoje funkcje do końca kadencji, na którą zostały wybrane.
4. Kadencja konwentu wybranego na kadencję 2011 r. – 2015 r. ulega przedłużeniu do dnia 30 listopada 2015 r.
5. Osoba zatrudniona w dniu wejścia niniejszego statutu na stanowisku asystenta, stanowisku adiunkta lub stanowisku dydaktycznym nieposiadająca stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego potwierdza przygotowanie do pracy dydaktycznej do dnia 31 grudnia 2015 r.
6. Osoba zatrudniona po wejściu w życie niniejszego statutu na stanowisku asystenta, stanowisku adiunkta lub stanowisku dydaktycznym nieposiadająca stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego potwierdza przygotowanie do pracy dydaktycznej w terminie dwóch lat od daty nawiązania stosunku pracy.
7. Z dniem wejścia w życie niniejszego statutu traci moc statut uchwalony przez senat w dniu 24 lutego 2012 r. Uchwałą Nr 10/2012 w sprawie zatwierdzenia Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą Nr 47/2013 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie zmian w Statucie Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie.



REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Komornicki

Załącznik nr 1
do Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie

1. Godłem Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie jest tarcza trójdzielna: dwudzielna w pasy i dwudzielna w słupy w części dolnej podpartej szarfą.
2. W polu tarczy umieszczono trzy kolory wypełnienia: biały, niebieski, brązowy oraz obramowania w kolorze brązowym.
3. W szarfi na białym tle wpisano tekst brązowy: *Per aspera ad astra*.
4. W polu tarczy na białym tle umieszczono czerwony napis: COLLEGIUM TARNOVIENSE, na niebieskim tle wpisano żółty znak Leliwy (sześcioramienna gwiazda i półksiężyc), na brązowym tle wpisano piktogram otwartej książki w kolorze białym symbolizującym wiedzę.



Załącznik nr 2
do Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie

1. Płatem sztandaru jest tkanina o kształcie kwadratu o długości boku 99 cm obszyta srebrną taśmą ze srebrnymi frędzlami.
2. Po stronie głównej (awers) sztandar jest koloru jasnoniebieskiego.
3. Na środku umieszczone jest godło Uczelni, otoczone kwadratem o boku 89 cm wykonanym z brązowej taśmy.
4. Na rewersie sztandaru umieszczone jest godło państwowe w kolorze srebrnym z elementami złotymi na tle czerwonym, wokół godła po obwodzie umieszczony napis wykonany taśmą srebrną PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE. Godło i napis otoczone kwadratem o boku 89 cm wykonanym z taśmy srebrnej. Sztandar umocowany na drzewcu drewnianym okutym metalem, na zakończeniu drzewca godło państwowe wykonane z metalu.

