

Tarnów, 2 marca 2020 roku

Szanowny Pan Rektor PWSZ w Tarnowie

Przewodniczący

Senatu PWSZ w Tarnowie

WNIOSEK

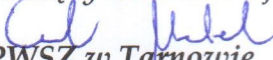
Jako przewodniczący Uczelnianej Komisji Wyborczej PWSZ w Tarnowie oraz korzystając z możliwości przewidzianej w treści § 111 ust. 1 Statutu PWSZ, zwracam się z wnioskiem do Pana Rektora, jako Przewodniczącego Senatu oraz jednocześnie osoby, z którą - w porozumieniu - Senat dokonuje interpretacji postanowień Statutu PWSZ, o udzielenie odpowiedzi na pytanie, jakie konkretnie wymagania stawiane są Rektorowi PWSZ w treści § 50 pkt 2 Statutu PWSZ, w szczególności zaś - co należy precyzyjnie rozumieć przez sformułowanie, które jest zawarte w tym postanowieniu statutowym: „doświadczenie w kierowaniu zespołami ludzkimi wyższej uczelni”, a także - jak spełnienie scharakteryzowanego powyżej wymogu należy udokumentować.

Uzasadnienie

Statut PWSZ, formułując wymogi, jakie winien spełniać Rektor PWSZ, oprócz przesłanek, które są na tyle dokładnie opisane (przede wszystkim przez stosowanie przez normodawcę wyrażań lub zwrotów ostrych znaczeniowo, *vide* § 50 pkt 1 i 3-7, co do których nie powstają tutaj - jak się wydaje - żadne wątpliwości interpretacyjne), artykułuje również wymaganie, aby rektor legitymował się co najmniej czteroletnim doświadczeniem w kierowaniu zespołami ludzkimi w wyższej uczelni. Na gruncie tego unormowania rodzi się pytanie, co należy rozumieć przez doświadczenie w tej dziedzinie, w tym też jaki jest zakres zadań lub czynności mieszczących się w pojęciu kierowania zespołami ludzkimi oraz jak ów wymóg należy udowodnić, to znaczy - jakie są dokumenty stanowiące podstawę wykazania okoliczności, o których mowa we wskazanej regulacji.

W związku z powyższym za uzasadnione należało uznać zadanie pytania jak wyżej.

Przewodniczący Uczelnianej Komisji


PWSZ w Tarnowie