

Zarządzenie Nr 25/2023
Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie
z dnia 28 lutego 2023 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 55/2022 z dnia 14 czerwca 2022 r. Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574), po dokonanych uzgodnieniach ze Związkami Zawodowymi działającymi w Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie zarządzam, co następuje:

§1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 55/2022 Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie z dnia 14 czerwca 2022 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) Po Rozdziale VI dodaje się Rozdział VIa w następującym brzmieniu:

„Rozdział VIa

Zasady i tryb przyznawania i naliczania dodatku projektowego pracownikom realizującym zadania w ramach projektów finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł krajowych i zagranicznych

§ 1

1. Dodatek projektowy przyznawany jest przez Rektora na pisemny wniosek Kierownika projektu w formie:
 - 1) ryczału;
 - 2) stawki godzinowej.
2. We wniosku o przyznanie dodatku projektowego należy wskazać zakres obowiązków pracownika związany z realizacją zadań w projekcie oraz stawkę ryczału lub stawkę godzinową dodatku projektowego. Wzór wniosku o przyznanie dodatku projektowego stanowi załącznik nr 10A do niniejszego regulaminu.
3. Pracownik może w jednym czasie otrzymywać, dodatek projektowy z kilku tytułów, na podstawie różnych zakresów obowiązków, z zastrzeżeniem § 2 ust. 8.

§2

1. Pracownikowi realizującemu zadania w projekcie dodatek projektowy przyznawany jest jednorazowo lub na czas określony, nie dłużej niż na czas realizacji projektu.
2. Zadania w ramach projektu powinny zostać powierzone pracownikowi:
 - 1) zgodnie z zasadami obowiązującymi w projekcie,
 - 2) w wymiarze niezbędnym do ich realizacji,

- 3) w ramach obowiązujących pracownika norm czasu pracy określonych przepisami prawa pracy.
3. Wysokość dodatku projektowego ustala się uwzględniając kwalifikacje i kompetencje pracownika, doświadczenie zawodowe oraz zakres powierzonych obowiązków na podstawie następujących kryteriów:
 - 1) roli pełnionej w projekcie;
 - 2) wielkości i złożoności projektu – określa ją wartość projektu oraz liczba osób/podmiotów, które mogą uzyskać wsparcie w ramach projektu;
 - 3) innych uwarunkowań charakterystycznych dla danego projektu.
4. Podstawowe role realizowane w zespole projektowym:
 - 1) kierownik projektu – osoba kierująca realizacją projektu;
 - 2) koordynator zadania – osoba koordynująca realizację i wykonująca kluczowe zadania w projekcie;
 - 3) członek zespołu projektowego – każda osoba zaangażowana do realizacji zadań w projekcie.
5. Stawka ryczałtowa dodatku projektowego to kwota uzgodniona za wykonanie określonego zadania w projekcie uwzględniona w jego budżecie. Ryczałt nie jest zależny bezpośrednio od liczby przepracowanych godzin w projekcie lecz od wykonania powierzonych zadań.
6. Stawka godzinowa dodatku projektowego określa wartość jednej godziny pracy w projekcie i ustalana jest indywidualnie dla członków zespołu projektowego zaangażowanych do realizacji zadań w projekcie. Maksymalna stawka godzinowa dodatku projektowego nie może przekroczyć kwoty wskazanej w załączniku nr 10C do niniejszego regulaminu.
7. Stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego przysługującego pracownikowi zaangażowanemu do realizacji zadań w projekcie wylicza pracownik ds. płac i zatwierdza Kwestor.
8. Wynagrodzenie podstawowe oraz wysokość miesięcznego dodatku projektowego w formach określonych w §1 ust. 1 nie może przekroczyć kwoty wynikającej z zalecenia Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego. W przypadku, gdyby dodatek projektowy przekraczał tę kwotę, przysługuje kwota wynikająca z zalecenia Ministra.
9. Koszt wynagrodzenia w projekcie stanowią:
 - 1) dodatek projektowy,
 - 2) koszty wynagrodzeń ponoszone przez pracodawcę, w tym: dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, PPK.
 - 3) wynagrodzenie podstawowe, o którym mowa w ust. 10 wraz z pochodnymi tylko w przypadku, gdy są one kosztami kwalifikowanymi w danym projekcie.
10. Przez „wynagrodzenie podstawowe” należy rozumieć składniki wynagrodzenia określone w umowie o pracę pracownika zaangażowanego do realizacji zadań w projekcie, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz premię regulaminową (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi).
11. Stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego ustala się dzieląc wynagrodzenie podstawowe przez uśrednioną miesięczną liczbę godzin pracy tj. 168 dla pełnego wymiaru czasu pracy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o ile wytyczne projektu nie stanowią inaczej. W przypadku nauczycieli akademickich

stawkę godzinową ustala się dzieląc sumę rocznego wynagrodzenia podstawowego przez roczny wymiar zajęć dydaktycznych określony w Regulaminie pracy.

§ 3

Wypłata dodatku projektowego dokonywana jest z dołu, po rozliczeniu zadań i potwierdzeniu przez Kierownika projektu. W przypadku rozliczeń z kosztów bezpośrednich projektu potwierdzenie następuje na podstawie karty czasu pracy podpisanej przez pracownika i kierownika projektu.

§ 4

Postanowienia niniejszego Rozdziału stosuje się do projektów, które są realizowane po upływie 6 miesięcy od jego wejścia w życie.”

- 2) Dodaje się załączniki nr 10a, 10b, 10c w brzmieniu jak załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 55/2022 Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie nie ulegają zmianie.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Uczelni.

dr hab. Małgorzata Kolpa, prof. Uczelni
Rektor ANS w Tarnowie

Załącznik nr 10A do Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie.....
data

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU PROJEKTOWEGO
w ramach projektów finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł
krajowych i zagranicznych

Wnioskuje o przyznanie dodatku projektowego z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych* czasowego powierzenia dodatkowych zadań* ze względu na charakter pracy* warunki wykonywania pracy* dla:

Zatrudnionej/zatrudnionego* w
(nazwa jednostki organizacyjnej Uczelni)

Na stanowisku

Na okres od dnia do dnia

Rola pełniona w projekcie

Zakres obowiązków do realizacji:

.....
.....
.....
(należy wykazać/wymienić zakres obowiązków/zadań)

DODATEK PROJEKTOWY – RYCZAŁT¹

Szacowana liczba godzin do przepracowania w okresie realizacji zadań

Dodatek projektowy - ryczałt miesięczny w okresie realizacji zadań

DODATEK PROJEKTOWY – STAWKA GODZINOWA¹

Liczba godzin do przepracowania w okresie realizacji zadań

Dodatek projektowy – stawka godzinowa

.....
Kierownik projektu.....
Kwestor.....
Rektor

* Niepotrzebne skreślić

¹ Uzupełnić właściwe, zależnie od formy dodatku projektowego

Kalkulacja ryczałtu / stawki godzinowej dodatku projektowego w projektach finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł krajowych i zagranicznych

Pani/Pan:

Stanowisko

Rola pełniona w projekcie

Nazwa projektu:

Nr projektu:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (zł)
1	Stawka ryczałtowa dodatku projektowego w skali 1 miesiąca Wynagrodzenie podstawowe (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz premia regulaminowa - w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) proporcjonalnie do wymiaru zaangażowania w projekcie	
2	Zwiększenie stawki ryczałtowej dla ustalenia dodatku projektowego brutto o% za rolę pełnioną w projekcie, wielkość i złożoność projektu	
3	Stawka godzinowa brutto z umowy o pracę Stawka godzinowa wynagrodzenia podstawowego (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz premia regulaminowa - w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) podzielona przez 168 h (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) lub roczny wymiar pensum (w przypadku nauczycieli akademickich)	
4	Zwiększenie stawki godzinowej dla ustalenia dodatku projektowego brutto o% za rolę pełnioną w projekcie, wielkość i złożoność projektu	
5	Suma pozycji 1-2 stawka miesięczna ryczałtu* Suma pozycji 3-4 stawka godzinowa brutto dodatku projektowego*	
6	Stawka miesięczna ryczałtu (brutto brutto)* / Stawka godzinowa dodatku projektowego (brutto brutto) wg tabeli z zał. nr 10C*, powiększona o narzuty pracodawcy (21,05%) oraz o 8,5% dodatkowego wynagrodzenia rocznego	
7	Wnioskowana stawka miesięczna ryczałtu* / stawka godzinowa* (brutto) dodatku projektowego zaokrąglona do pełnych złotych w dół	

Sprawdzono w zakresie Lp. 1 i 3

Sprawdzono w zakresie Lp. 2; 4 – 7

.....
data i podpis Specjalisty ds. płac

.....
data i podpis Kwestora

.....
data i podpis kierownika projektu

Wzrost procentowy dodatku projektowego zależnie od wielkości i złożoności projektu dla ról pełnionych w projekcie

Lp.	Rola pełniona w projekcie	% wzrostu stawki godzinowej wynagrodzenia podstawowego lub ryczałtu zależnie od złożoności i wielkości projektu
1.	Kierownik projektu	Do 150 %
2.	Koordynator zadania	Do 140 %
3.	Członek zespołu projektowego, tj. każda osoba zaangażowana do realizacji zadań w projekcie	Do 130 %

Maksymalne stawki godzinowe (brutto brutto) w PLN dodatku projektowego w projektach finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł krajowych i zagranicznych

Lp.		Kierownik merytoryczny projektu	Kierownik zadania	Członek zespołu projektowego wykonujący zadania w projekcie
	Profesor	450	440	420
	Profesor Uczelni z hab.	350	340	320
	Profesor Uczelni z dr	310	300	280
	Adiunkt	310	300	280
	Asystent, Wykładowca, Starszy wykładowca, Lektor, Instruktor, Pracownik niebędący nauczycielem akademickim	180	170	150