

Zarządzenie Nr 60/2022
Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie
z dnia 23 czerwca 2022 r.
w sprawie zasad stosowania od 1 lipca 2022 r. 50% stawki kosztów uzyskania
przychodów ze stosunku pracy

działając na podstawie §18 ust.4, 5 i 8 Statutu Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie (przyjętego Uchwałą nr 23/2021 z dnia 18 czerwca 2021 r., Senatu PWSZ w Tarnowie z późn. zm.), w związku z art. 116 ust.7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), mając na względzie zapisy interpretacji ogólnej Nr DD3.8201.1.2018 Ministra Finansów z dnia 15 września 2020 roku w sprawie zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do honorarium autorskiego (Dz. Urz. Ministra Finansów z 2020 r. poz. 107) postanawia się, co następuje:

§1

Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego, pracownika:

- a) obecnie badawczo-dydaktycznego,
- b) obecnie badawczego,
- c) dydaktycznego

- w całości (w 100%) objęte jest 50% kosztami uzyskania przychodu, bez konieczności składania dodatkowych oświadczeń, czy też prowadzenia ewidencji dotyczących ilości i wartości utworów zrealizowanych w ramach stosunku pracy.

§2

1. Zgodnie z art. 136 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce do składników wynagrodzenia o którym mowa w § 1 zalicza się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za staż pracy,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek zadaniowy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
- dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
- inne dodatki, jeżeli zostały określone w regulaminie wynagradzania.

2. Do wynagrodzenia, o którym mowa w §1 zalicza się także wynagrodzenie za :

- urlop wypoczynkowy lub inną usprawiedliwioną nieobecności w pracy,
- płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań,
- płatny urlop naukowy udzielony przygotowującemu rozprawę doktorską,
- płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.

§3

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych za okres nieobecności w pracy, w szczególności:

- urlopu dla poratowania zdrowia,

- urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,
- zwolnienia lekarskiego,
- świadczeń otrzymywanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni.

§4

Traci moc Zarządzenie nr 60/2018 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie zasad stosowania od 01 września 2018 r. 50% stawki kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.

dr hab. Małgorzata Kolpa, prof. Uczelni

Rektor ANS w Tarnowie