

Zarządzenie Nr 60/2018
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
w Tarnowie
z dnia 14 grudnia 2018 r.

**w sprawie zasad stosowania od 01 września 2018 r. 50% stawki kosztów uzyskania
przychodów ze stosunku pracy**

działając na podstawie par. 25 pkt 9.a) Statutu PWSZ w Tarnowie (t.j. przyjęty Uchwałą nr 11/2015 Senatu PWSZ z dnia 20.03.2015 r.), w związku z art. 116 ust.7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1668), mając na względzie stanowisko Wiceprezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Jarosława Gowina, wyrażone w piśmie z dnia 2 października 2018 r. (DBF.WFSN.74.112.2018.HŻ) skierowanym do Ministra Finansów postanawia się, co następuje:

§1

Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego, pracownika:

- a) naukowo-dydaktycznego (obecnie badawczo-dydaktycznego),
- b) naukowego (obecnie badawczego),
- c) dydaktycznego

- w całości (w 100%) objęte jest 50% kosztami uzyskania przychodu, bez konieczności składania dodatkowych oświadczeń, czy też prowadzenia ewidencji dotyczących ilości i wartości utworów zrealizowanych w ramach stosunku pracy.

§2

1. Zgodnie z art. 136 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce do składników wynagrodzenia o którym mowa w § 1 zalicza się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za staż pracy,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek zadaniowy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
- dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
- inne dodatki, jeżeli zostały określone w regulaminie wynagradzania.

2. Do wynagrodzenia, o którym mowa w §1 zalicza się także wynagrodzenie za :

- płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań,
- płatny urlop naukowy udzielony przygotowującemu rozprawę doktorską,
- płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.

§3

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych za okres nieobecności w pracy, w szczególności:

- urlopu wypoczynkowego,
- urlopu dla poratowania zdrowia,
- urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,
- zwolnienia lekarskiego,
- opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni,
- innego urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem § 2 ust.2.

§4

Traci moc Zarządzenie Rektora PWSZ w Tarnowie nr 9/2018 z dnia 28 lutego 2018 r w sprawie szczegółowych warunków dokumentowania prac twórczych nauczycieli akademickich wykonywanych na podstawie umowy o pracę w ramach działalności naukowo-dydaktycznej oraz składania oświadczeń o wykonywaniu tych prac.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

R E K T O R



prof.dr hab.inż. Jadwiga Laska