

**Zarządzenie Nr 21/2015**  
**Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie**  
**z dnia 24 kwietnia 2015 r.**  
**w sprawie pokrywania kosztów organizacji i odbywania praktyk zawodowych**  
**w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie**

Na podstawie art. 66 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.), w związku z § 8 i § 10 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571) oraz Regulaminu Studiów I i II stopnia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie przyjętego uchwałą Nr 17/2013 Senatu PWSZ w Tarnowie z dnia 26 kwietnia 2013 r. i Regulaminu Praktyk Zawodowych stanowiącego załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 25/2015 r. Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Praktyk Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Opiekunom praktyk pedagogicznych w szkołach oraz opiekunom praktyk odbywanych w placówkach opieki zdrowotnej Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Tarnowie wypłaca wynagrodzenie na podstawie zawartych umów cywilno-prawnych. Wynagrodzenie to nie może być niższe niż 50 zł i musi mieścić się w limicie środków przewidzianych dla Instytutu i określonych w § 2 niniejszego Zarządzenia.
2. W uzasadnionych przypadkach zasady wynagradzania określone w pkt 1 mogą być stosowane wobec opiekunów praktyk nie mających charakteru praktyk pedagogicznych oraz praktyk odbywanych w placówkach opieki zdrowotnej. Decyzję w sprawie wynagrodzenia i jego wysokości podejmuje każdorazowo Rektor na podstawie opinii Dyrektora Instytutu i właściwego Prorektora PWSZ w Tarnowie.

**§ 2**

1. Na pokrycie kosztów opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne oraz praktyki w placówkach opieki zdrowotnej Dyrektor Instytutu otrzymuje roczny limit w następującej wysokości:

$$x = s \cdot t \cdot 10 \text{ zł}$$

gdzie  $s$  oznacza liczbę studentów  
odbywających praktykę w ciągu określonej ilości tygodni ( $t$ )

2. Limit ten obejmuje wszystkie praktyki odbywane od 1 października do 30 września danego roku akademickiego.
3. Limit wynagrodzeń przygotowuje Kwestura na podstawie złożonych przez Dyrektorów Instytutów planów praktyk. Wzór planu praktyk stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu Praktyk Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie stanowiącego załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 25/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Praktyk Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie.

**§ 3**

1. Uczelnia pokrywa następujące koszty związane z organizacją i odbywaniem praktyk przez studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie:

- a) wyżywienia studentów odbywających praktykę poza miejscem stałego zamieszkania i siedzibą Uczelni, w wysokości 25 zł za każdy tydzień trwania praktyki,
  - b) zakwaterowania studentów odbywających praktykę poza miejscem stałego zamieszkania i siedzibą Uczelni według kosztów faktycznych nie przekraczających jednak kwoty 25 zł za każdy tydzień trwania praktyki,
  - c) przejazdu do miejsca praktyki i z powrotem najtańszym środkiem lokomocji, z uwzględnieniem przysługujących ulg, jeżeli praktyka odbywa się poza miejscem zamieszkania studenta lub siedziby Uczelni.
2. Świadczenia wymienione w pkt 1 nie są wypłacane, jeżeli student odbywa praktykę na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilno-prawnej lub jeśli w czasie trwania praktyki student pobiera stypendium socjalne.

#### § 4

1. Opiekunom praktyk z ramienia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie, powołanym dla danego kierunku i specjalności przez właściwego Prorektora PWSZ w Tarnowie na podstawie Regulaminu Praktyk Zawodowych przysługuje wynagrodzenie dodatkowe w wysokości:

liczba studentów	wynagrodzenie
do 60	790 zł
od 61 do 100	890 zł
pow. 100	990 zł

2. Jeżeli na danym kierunku jest więcej niż jeden opiekun praktyki to wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1, przysługuje opiekunom proporcjonalnie do ilości studentów.
3. Z uwagi na odrębną specyfikę praktyk, dla kierunku pielęgniarstwo oraz fizjoterapia ustala się wynagrodzenie w wysokości 850 zł za 1 grupę przeliczeniową (40-50 studentów).
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 jest wypłacane po zakończeniu i zaliczeniu praktyk w danym roku akademickim oraz złożeniu w Dziale Spraw Osobowych zatwierdzonego przez Dyrektora Instytutu sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej stanowiącego załącznik nr 5 do Regulaminu Praktyk Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie stanowiącego załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 25/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Praktyk Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie, a także po złożeniu w Kwesturze wniosku o wypłatę wynagrodzenia dla opiekuna praktyki stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Po akceptacji Rektora wniosek o wypłatę wynagrodzenia składa do Kwestury Dyrektor Instytutu.

#### § 5

Traci moc Zarządzenie Nr 36B/2008 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 01 października 2008 r. w sprawie pokrywania kosztów organizacji i odbywania praktyk zawodowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie.

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
 REKTOR  
 prof. dr hab. Sławomir Komornicki

Tarnów, dnia.....

.....  
(nazwa jednostki organizacyjnej)

**Kwestor  
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej  
w Tarnowie**

Zgodnie z § 4 pkt 4 Zarządzenia Nr 21/2015 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie pokrywania kosztów organizacji i odbywania praktyk zawodowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Tarnowie, wnioskuję o wypłatę wynagrodzenia dla niżej wymienionych opiekunów praktyk zawodowych w Instytucie..... , kierunek.....  
za okres .....

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....
7. ....
8. ....
9. ....
10. ....

.....  
(podpis Dyrektora Instytutu)

.....  
(akceptacja Rektora)